

Wolontariat pracowniczy



WOŁONTARIAT PRACOWNICZY

 MAŁOPOLSKA

Projekt realizowany przy wsparciu finansowym
Województwa Małopolskiego

CZYM JEST WOLONTARIAT PRACOWNICZY?

Definicja: Wsparcie i zachęcanie pracowników przez przedsiębiorcę do działalności społecznej i charytatywnej.

Cele: Pomoc organizacjom pozarządowym i instytucjom zgodnie z przepisami prawa.

Uczestnicy: Pracownicy firmy angażują się dobrowolnie, wykorzystując talenty, umiejętności, wiedzę lub czas.

Wsparcie: Pracodawca organizuje czas, fundusze, zasoby lub miejsce.

Zasady: Konkretnie wytyczne wewnątrz firmy i między firmą a organizacją partnerską.

Korzyści:

- Wzmacnianie reputacji firmy.
- Działania pracowników reprezentują również interesy firmy.
- Planowane działania mają pozytywny wpływ na wizerunek.

Uwaga: Istotne jest zachowanie równowagi, aby działania nie przekraczały możliwości ekonomiczno-organizacyjnych, chroniąc reputację.



Czym jest wolontariat kompetencji?

Definicja: Dzielenie się postawą, wiedzą i umiejętnościami pracowników w obszarze ich specjalizacji.

**Obszary
specjalizacji:**

Prawo

Podatki

Księgowość

**Obsługa
komputera i
programów**

**Nauka języka
angielskiego**

Zaskoczenia:

- Umiejętności "oczywiste" dla jednych, mogą być cenne dla innych.
- Odkrywanie nowych możliwości i zastosowań umiejętności.

Korzyści:

- Skoncentrowane wsparcie w obszarze największego zainteresowania.
- Potencjał nauki i wykorzystania różnorodnych kompetencji.



Kto może uczestniczyć w wolontariacie?

Firmy

- Przedsiębiorstwa, które chcą aktywnie angażować swoich pracowników w działania społeczne.
- Firmy zainteresowane udziałem w programach wolontariackich, które skupiają się na wykorzystaniu kompetencji pracowników.
- Osoby zatrudnione w firmach, chętne do dzielenia się swoimi umiejętnościami i kompetencjami.
- Pracownicy gotowi inwestować swój czas i wiedzę w działania społeczne.

Pracownicy- Wolontariusze:

- Szpitale, hospicja, ośrodki pomocy społecznej, szkoły, organizacje pozarządowe.
- Podmioty działające w obszarze społecznym zainteresowane wsparciem ze strony pracowników-fachowców.

Organizacje Pozarządowe:

Inne Instytucje Społeczne i Publiczne:

- Organizacje wymienione w Ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
- Organy administracji publicznej, szkoły, placówki zdrowotne.

Podopieczni i Odbiorcy:

- Osoby korzystające z działań przeprowadzanych przez wolontariuszy.
- Beneficjenci działań społecznych, którzy mogą skorzystać z wiedzy i umiejętności pracowników-wolontariuszy.



● **Dobrowolność wolontariusza:**

- Kluczowa rola dobrowolności w przypadku inwestycji osobistych zasobów.
- Wysoka osobista inwestycja wymaga pełnej dobrowolności pracownika.

● **Kontrakt dotyczący proporcji wkładu:**

- Precyzyjne zdefiniowanie proporcji między wkładem osobistym wolontariusza a wkładem pracodawcy.
- Zachowanie równowagi i klarowności w zakresie zaangażowania.

● **Zaangażowanie pracodawcy:**

- Aktywne wsparcie ze strony firmy w ramach modelu wolontariatu kompetencyjnego.
- Określenie polityki firmy w zakresie czasu pracy przeznaczanego na wolontariat.

● **Jasny kontrakt zawierający:**

- Sporządzenie kontraktu na etapie określania zasad współpracy.
- Ustalenie roli, obowiązków i oczekiwań każdej ze stron.

● **Rola organizacji pozarządowej:**

- Klarowność form współpracy na etapie ustalania zasad projektu.
- Precyzyjne określenie zaangażowania czasowego i oczekiwań wobec wolontariusza pracowniczego.

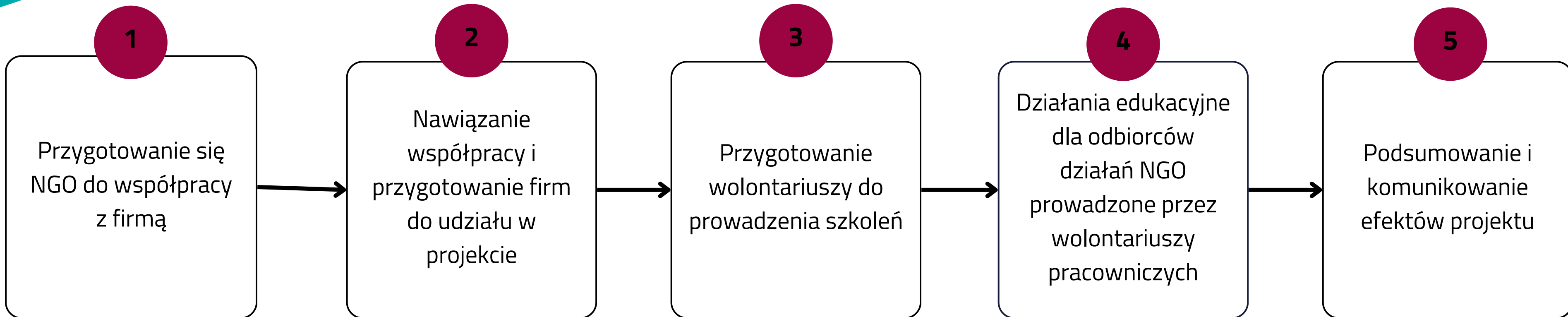
● **Etap określania zasad:**

- Dbanie o jasność form współpracy na etapie ustalania zasad projektu.
- Określenie czasu i zakresu udziału wolontariusza pracowniczego.

Wolontariat kompetencyjny w formie cyklu szkoleń dla organizacji pozarządowych



Realizacja projektu wolontariatu wymaga pięciu kluczowych etapów:



Korzyści dla pracodawców:

Narzędzie do motywowania pracowników

Narzędzie do rozwoju pracowników

Budowanie w firmie środowiska osób zaangażowanych, otwartych na dzielenie się swoimi kompetencjami, posiadających dobre wzajemne relacje

Zyskanie pracowników przygotowanych do prowadzenia podstawowych działań edukacyjnych

Nawiązywanie i budowanie relacji zewnętrznych



Korzyści dla pracowników firmy:

Rozwinięcie swoich kompetencji, głównie związanych z uczeniem innych

Możliwość sprawdzenia się i swoich kompetencji w praktyce

Opracowanie konkretnego scenariusza szkolenia

Zweryfikowanie własnych możliwości i zwiększenie zdobycie pewności siebie

Satysfakcja związana z udziałem w wartościowym, wnoszącym dla uczestników przedsięwzięciu

Wyjście poza swoje środowisko pracy spotkanie z ciekawą grupą ludzi, nowymi środowiskami.



Dziękuję za uwagę!

Materiał opracowany na podstawie:

1. J. Czarnik, Model współpracy NGO i firm w formie kompetencyjnego wolontariatu pracowniczego
2. Co to jest wolontariat pracowniczy <https://bis-krakow.pl/wolontariat-pracowniczy/>

Kontakt do osoby odpowiedzialnej za ofertę

Elżbieta Zadęcka-Cieślik

elzbieta.cieslik@bis-krakow.pl

tel. 791 180 340

Fundacja Biuro Inicjatyw Społecznych

ul. Krasickiego 18, I piętro

30-503 Kraków

NIP: 9452102152

REGON: 120665488

