

# Wolontariat pracowniczy Jako narzędzie HR

*Jak przyciągać talenty?*

*Jak dbać o dobrostan pracowników?*

*Jak integrować zespoły w modelu hybrydowym?*

*Jak zatrzymać pracowników?*

## Rynek pracy się zmienia

**31%** Polaków badanych przez Pracuj.pl aktywnie poszukuje nowej pracy\*

**85%** respondentów jest gotowych przyjąć nową, atrakcyjną ofertę zatrudnienia\*

**25%** zmieniło w pandemii model zatrudnienia lub typ umowy\*\*

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polacy w nowym środowisku pracy”, wrzesień-październik 2021, \*n=2097, reprezentatywna grupa Polaków; \*\*n=1820, badani posiadający pracę.

**78%** Polaków zwraca uwagę na dobrą opinię i rynkową renomę pracodawcy.

**61%** bierze pod uwagę benefity, decydując się na zmianę pracy.

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polacy w nowym środowisku pracy”, n=1820, badani posiadający pracę, wrzesień-październik 2021.

*Badanie „Polacy w nowym środowisku pracy. Ewolucja świata zawodowego” zostało przeprowadzone we wrześniu i w październiku 2021 roku przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie portalu Pracuj.pl. Pomiar wykonany metodą CAWI przeprowadzono na próbie 2097 Polaków, reprezentatywnej dla populacji osób czynnych zawodowo w wieku 18-65 pod względem płci, wieku oraz wielkości miejscowości zamieszkania.*

## Oczekiwania wobec pracodawcy

- **Work-life balance** – praca powinna umożliwiać godzenie życia zawodowego z życiem prywatnym.
- **Elastyczny model pracy** – sposób wykonywania pracy dopasowany do oczekiwań pracownika.
- **Zmiana systemów motywacyjnych** – ważniejszą rolę w przyciąganiu talentów może odgrywać atmosfera pracy czy możliwość rozwoju niż wynagrodzenie.
- **Zarządzanie różnorodnymi zespołami** – coraz bardziej zdywersyfikowane zespoły pracowników, np. pod względem pochodzenia etnicznego czy wieku.
- **Społeczna odpowiedzialność pracodawcy** – młodzi pracownicy będą oczekiwać strategii CSR.
- **Employer branding** – w wyborach zawodowych przedstawiciele pokoleń: Y i Z będą kierować się wizerunkiem organizacji, stąd potrzeba odpowiedniego zarządzania marką pracodawcy.

## Wolontariat pracowniczy

**33%**

Polaków posiadających zatrudnienie badanych przez Pracuj.pl deklaruje, że kiedykolwiek angażowali się w wolontariat pracowniczy. Obecnie bierze w nim udział jednak tylko 7% respondentów.

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polacy w nowym środowisku pracy”, n =2097, reprezentatywna grupa Polaków posiadających zatrudnienie.

*Badanie „Polacy w nowym środowisku pracy. Ewolucja świata zawodowego” zostało przeprowadzone we wrześniu i w październiku 2021 roku przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie portalu Pracuj.pl. Pomiar wykonany metodą CAWI przeprowadzono na próbie 2097 Polaków, reprezentatywnej dla populacji osób czynnych zawodowo w wieku 18-65 pod względem płci, wieku oraz wielkości miejscowości zamieszkania.*

# Wolontariat pracowniczy wsparcie employer branding

Wolontariat jako atut oferty. „Jeśli okazałoby się, że firma oferująca pracę realizuje wolontariat pracowniczy, to...”



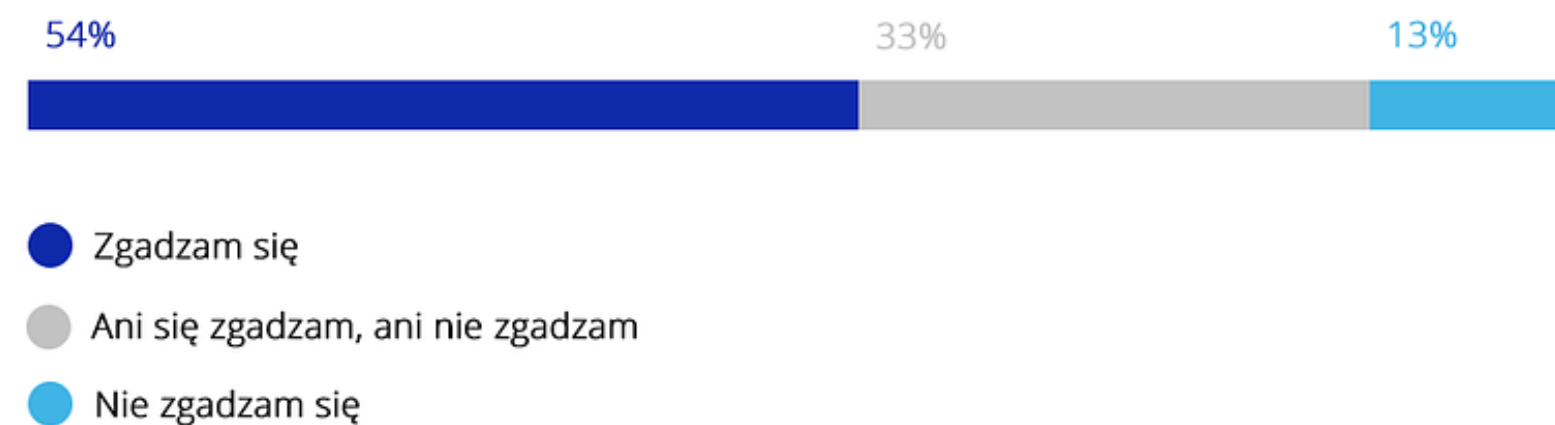
- Chętniej bym aplikował(a)
- Aplikował(a)bym ani mniej, ani bardziej chętnie
- Aplikował(a)bym zdecydowanie mniej chętnie

Źródło: badanie Pracuj.pl „Polacy w nowym środowisku pracy”, n =2097, reprezentatywna grupa Polaków posiadających zatrudnienie.

Badanie „Polacy w nowym środowisku pracy. Ewolucja świata zawodowego” zostało przeprowadzone we wrześniu i w październiku 2021 roku przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie portalu Pracuj.pl. Pomiar wykonany metodą CAWI przeprowadzono na próbie 2097 Polaków, reprezentatywnej dla populacji osób czynnych zawodowo w wieku 18-65 pod względem płci, wieku oraz wielkości miejscowości zamieszkania.

## Wolontariat pracowniczy a integracja zespołu

Czy zgadzasz się z opinią, że wolontariat pracowniczy może wzmocnić dobre relacje między pracownikami?



Źródło: badanie Pracuj.pl „Polacy w nowym środowisku pracy”, n =2097, reprezentatywna grupa Polaków posiadających zatrudnienie.

Badanie „Polacy w nowym środowisku pracy. Ewolucja świata zawodowego” zostało przeprowadzone we wrześniu i w październiku 2021 roku przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie portalu Pracuj.pl. Pomiar wykonany metodą CAWI przeprowadzono na próbie 2097 Polaków, reprezentatywnej dla populacji osób czynnych zawodowo w wieku 18-65 pod względem płci, wieku oraz wielkości miejscowości zamieszkania.

## Korzyści z zaangażowania dla pracowników

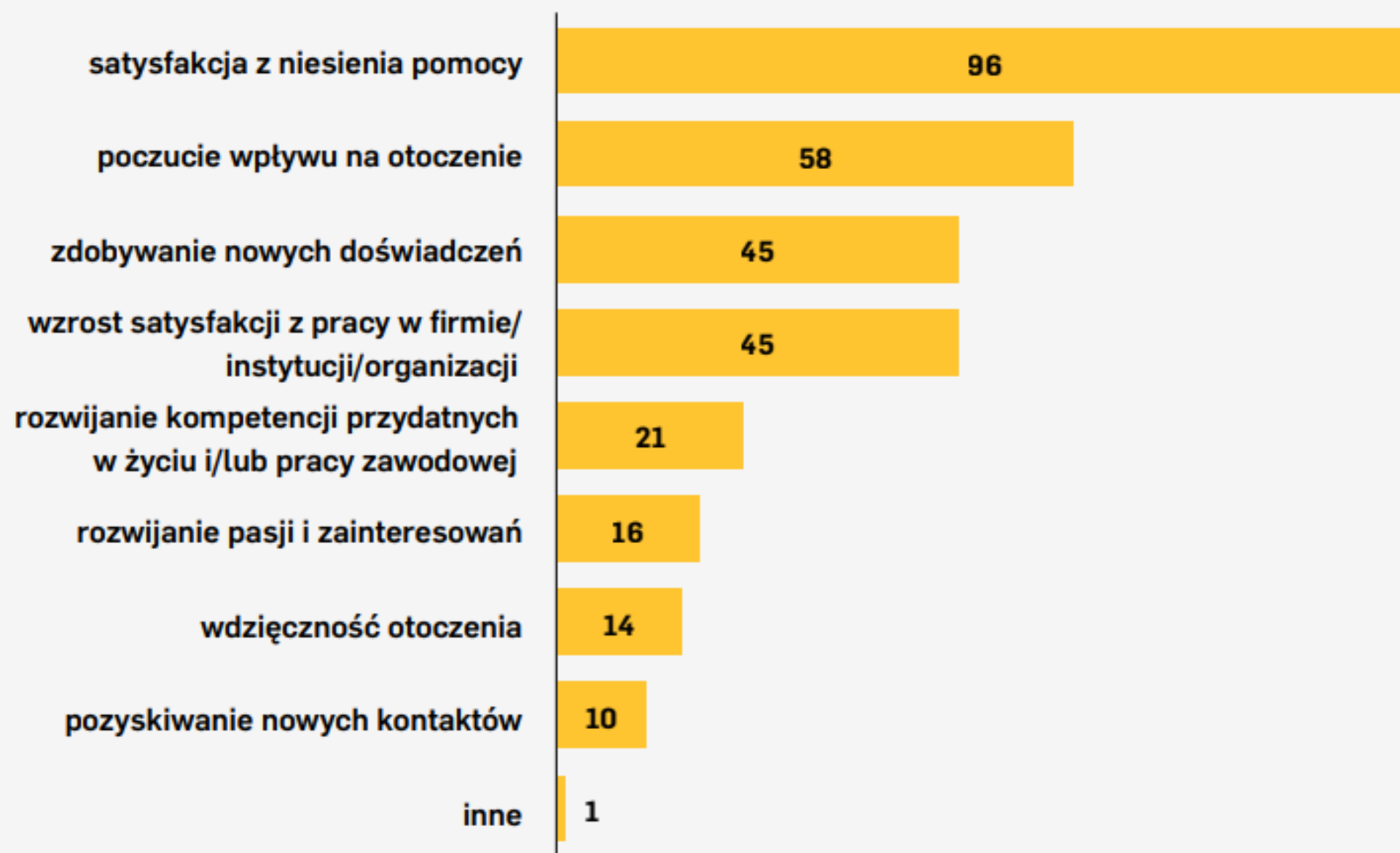
- poczucie, że ma wpływ na otoczenie i zmienia świat na lepsze;
- satysfakcja z niesienia pomocy – darowania komuś swojej energii, wiedzy, wsparcia;
- rozwijanie kompetencji twardych i miękkich – także tych przydatnych w pracy zawodowej – i doświadczenia;
- pozyskiwanie nowych kontaktów;
- możliwość współpracy z innymi;
- poszerzanie horyzontów, rozwijanie pasji i zainteresowań;
- ciekawie, pożytecznie spędzony czas;
- doświadczanie różnych emocji;
- spojrzenie na świat i życie (zawodowe i prywatne) z innej perspektywy;
- bycie bohaterem dla innych albo dla samego siebie;
- edukacja na temat istotnych problemów społecznych;
- wzrost satysfakcji z pracy w firmie, która wspiera wolontariat i działania społeczne.



# Korzyści z zaangażowania dla pracowników

**Wykres 31:** Główne korzyści, które przynosi wolontariat pracowniczy wolontariuszom

(liczba wskazań, N=113, możliwość maksymalnie trzech wskazań)





# Korzyści z zaangażowania dla pracowników

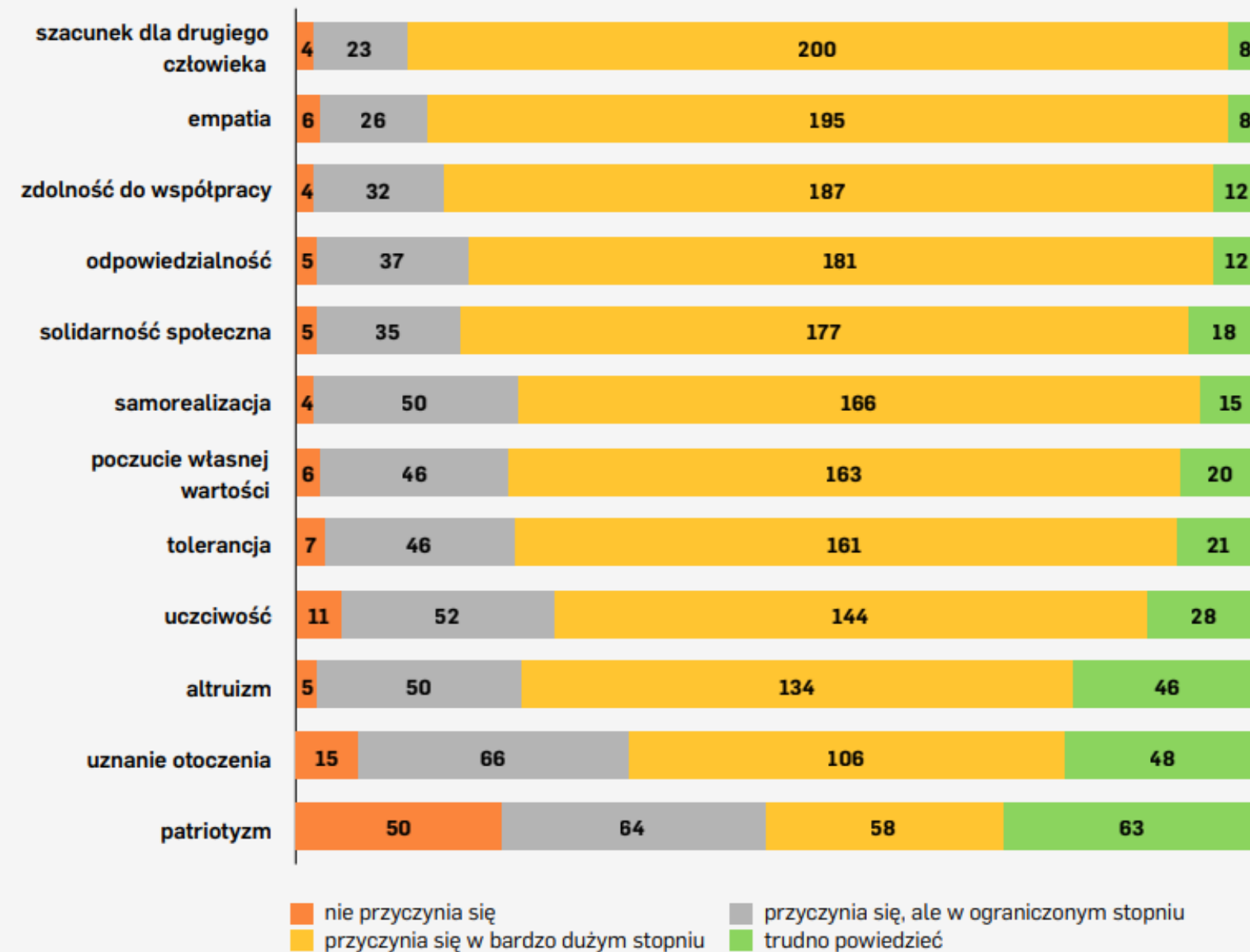
**Wykres 39** | Korzyści dla pracownika z uczestnictwa w programie wolontariatu pracowniczego. N=236.  
Odpowiedzi z listy. Ocena w skali 1-10, gdzie 10 to najwyższy poziom korzyści.



# Korzyści z zaangażowania dla pracowników

**Wykres 6:** Oczekiwany wpływ wolontariatu pracowniczego na kształtowanie określonych wartości, zasad, postaw

(liczba odpowiedzi, N=235, możliwość wyboru jednej odpowiedzi przy każdej wartości, zasadzie, postawie)



## Korzyści z zaangażowania dla pracowników

**75%** interesariuszy było zdania, że wolontariat powinien służyć pracownikom przede wszystkim do wzmocnienia wzajemnych relacji, **69%** – że powinien głównie dostarczać wolontariuszom satysfakcji z pomagania potrzebującym, a **58%** uznało, że wolontariat powinien umożliwiać pracownikom pozyskiwanie nowych kompetencji i doświadczeń,

## Korzyści z zaangażowania dla pracodawcy

- integracja zespołu w oparciu o wartości;
- poprawa komunikacji w zespole;
- rozwój kompetencji pracowników;
- odkrywanie naturalnych liderów;
- zwiększanie kreatywności;
- wzmacnianie postawy odpowiedzialności;
- budowanie pozytywnych relacji;
- dodatkowy zastrzyk dobrej energii w zespole, motywacji do działania;
- zyskanie nowych narzędzi do budowania kultury organizacyjnej;
- zyskanie nowych form uznania pracowników;
- większe zaangażowanie i identyfikacja pracowników z firmą;
- pozytywny i zgodny z oczekiwaniami współczesności wizerunek firmy zaangażowanej społecznie – realne działania, a nie tylko PR;
- wkład w budowę społeczeństwa obywatelskiego;
- budowanie lokalnych partnerstw z organizacjami społecznymi;
- wzmacnianie wpływu społecznego firmy przez nią generowanego;
- budowanie zaufania wśród klientów i partnerów;
- zwiększenie lojalności klientów firmy.

*Karta Zasad Wolontariatu Pracowniczego. Liderzy Pro Bono, Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce, 2020 r.*

# Korzyści z zaangażowania dla pracodawcy

**Wykres 30:** Główne korzyści, które przynosi wolontariat pracowniczy pracodawcom

(liczba wskazań, N=113, możliwość maksymalnie trzech wskazań)



## Wdrożenie wolontariatu pracowniczego

57% Polaków badanych przez Pracuj.pl deklaruje, że wolontariat pracowniczy może dobrze wpływać na otoczenie, ale musi być dobrze zorganizowany.

Jednak tylko 25% Polaków zgadza się ze stwierdzeniem, że ich pracodawca umożliwia efektywne zaangażowanie się w wolontariat pracowniczy.

*Badanie „Polacy w nowym środowisku pracy. Ewolucja świata zawodowego” zostało przeprowadzone we wrześniu i w październiku 2021 roku przez ARC Rynek i Opinia na zlecenie portalu Pracuj.pl. Pomiar wykonany metodą CAWI przeprowadzono na próbie 2097 Polaków, reprezentatywnej dla populacji osób czynnych zawodowo w wieku 18-65 pod względem płci, wieku oraz wielkości miejscowości zamieszkania.*



# Wolontariat akcyjny

**Integracja Partnerów i Dyrektorów z  
Consultingu w lesie Chojnowskim**

[https://www.linkedin.com/feed/update/  
urn:li:activity:7055577787914461185/](https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7055577787914461185/)

**Czas na Las - integracja zespołu  
TLP**

[https://www.facebook.com/PwC.Polska/  
posts/pfbid029Vdwnb9a2NQygcCtG  
nJWjPJBhcrkotQGkjMsTmvQpLF4TA  
Nt7nvMDhhU1Wwz2jvsl](https://www.facebook.com/PwC.Polska/posts/pfbid029Vdwnb9a2NQygcCtGnJWjPJBhcrkotQGkjMsTmvQpLF4TANt7nvMDhhU1Wwz2jvsl)







# Wolontariat charity

Organizacja akcji charytatywnych w pracy.

Christmas Charity

<https://www.facebook.com/PwC.Polska/posts/pfbid0rNWiCVRRbt6LFzvtvhsszm1STLVANtEbMgZoPe7LxoXqsAhZbtbTndDrf3UMykvXGI>



**PwC Polska · Obserwuj**  
22 grudnia 2022 · 🌐

W #PwCPolska #ChristmasVibes łączymy z pomaganiem i myśleniem o drugim człowieku ❤️

W akcji #socialimpact na Święta zaangażowało się rekordowo 914 pracowników PwC, którzy wspierali dzieci i młodzież z domów dziecka, seniorów, samotne matki, osoby w kryzysie bezdomności oraz schroniska dla zwierząt. Łączna wartość pomocy to 178 701 zł.

📄 W ramach akcji "Listy do Mikołaja" zrealizowaliśmy marzenia 204 dzieci i młodzieży oraz seniorów, podopiecznych domów dziecka i organizacji... [Zobacz więcej](#)

Ty, Izabela Kwiatkowska i 81 innych użytkowników  
10 komentarzy 1 udostępnienie



# Wolontariat kompetencyjny / indywidualny

**Tutoring – korepetycje z języka angielskiego i matematyki**

<https://www.facebook.com/PwC.Polska/posts/pfbid034Uqn7Pang3dRrfiBpjvqFs3CSHFZJgoFrbecvbvDdF1KbhfK8NKuo8ytWwTF8fFAI>

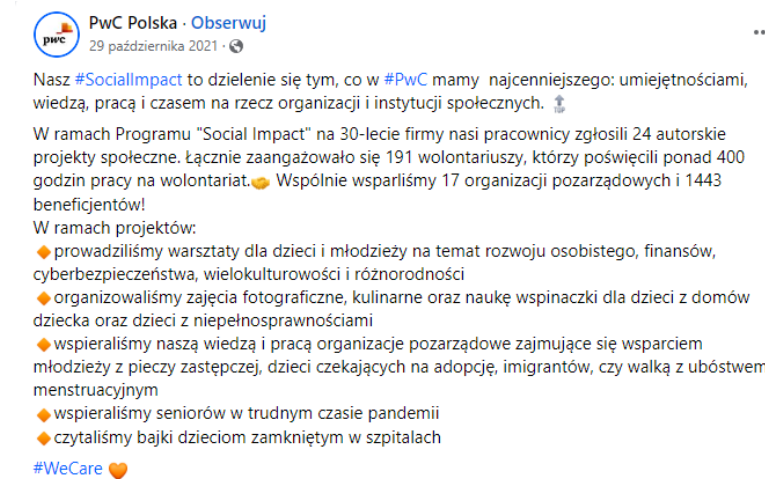


# Wolontariat – program grantowy dla pracowników

Social impact – 30lecie, Ukraina, Ekologia

<https://www.facebook.com/PwC.Polska/videos/670074267307278/>

<https://www.facebook.com/PwC.Polska/posts/pfbid037WtWdKrb3eD5m9NsqUA2Bx8HtWHwGQBNKbLN9NxQdWzuX8RQTVLZPMgbo6dUSUsJl>



**PwC Polska · Obserwuj**  
29 października 2021 · 🌐

Nasz #SocialImpact to dzielenie się tym, co w #PwC mamy najcenniejszego: umiejętnościami, wiedzą, pracą i czasem na rzecz organizacji i instytucji społecznych. 📌

W ramach Programu "Social Impact" na 30-lecie firmy nasi pracownicy zgłosili 24 autorskie projekty społeczne. Łącznie zaangażowało się 191 wolontariuszy, którzy poświęcili ponad 400 godzin pracy na wolontariat. 🙌 Wspólnie wsparliśmy 17 organizacji pozarządowych i 1443 beneficjentów!

W ramach projektów:

- 📌 prowadziliśmy warsztaty dla dzieci i młodzieży na temat rozwoju osobistego, finansów, cyberbezpieczeństwa, wielokulturowości i różnorodności
- 📌 organizowaliśmy zajęcia fotograficzne, kulinarne oraz naukę wspinaczki dla dzieci z domów dziecka oraz dzieci z niepełnosprawnościami
- 📌 wspieraliśmy naszą wiedzą i pracą organizacje pozarządowe zajmujące się wsparciem młodzieży z pieczy zastępczej, dzieci czekających na adopcję, imigrantów, czy walką z ubóstwem menstruacyjnym
- 📌 wspieraliśmy seniorów w trudnym czasie pandemii
- 📌 czytaliśmy bajki dzieciom zamkniętym w szpitalach

#WeCare 🧡



-  **24 projekty społeczne**
-  **93 450 zł na ich realizację**
-  **191 zaangażowanych wolontariuszy PwC**



**PwC Polska · Obserwuj**  
5 czerwca · 🌐

Dziś świętujemy World Environment Day! 🌱

Z tej okazji w PwC Polska w ramach 3 edycji Programu Social Impact, wystartowało 8 wolontariackich projektów ekologicznych naszych pracowników. Wspólnie będziemy m.in. tworzyć ogród firmowy w biurze, sprzątać brzegi Wisły, sadzić łąkę kwiatną, uczyć się naprawy i szycia z materiałów z recyklingu, tworzyć ogrody warzywne w szkołach, a przy tym poszerzać świadomość pracowników, dzieci i młodzieży na temat ekologii, bioróżnorodności oraz zmiany klimatu 🌱

Dowiedz się więcej o działaniach #PwCPolska na rzecz środowiska w Raporcie ESG 2022: <https://lnkd.in/d/KG5VEjs>

#socialimpact #ekologia #worldenvironmentday



**World Environment Day 2023**

#WorldEnvironmentDay