



Biuro
Inicjatyw
Społecznych



HR W NGO KROK PO KROKU

Program edukacyjno-wdrożeniowy dla NGO

DOŁĄCZ JUŻ DZIŚ!



Sfinansowano przez Narodowy Instytut Wolności
- Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego
ze środków Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
NOWEFIO na lata 2021-2030



HR W NGO KROK PO KROKU

Program edukacyjno-wdrożeniowy dla NGO

- ✓ Prowadzisz organizację pozarządową z zespołem większym niż 10 osób?
- ✓ Chcesz zwiększyć efektywność pracy i zaangażowanie pracowników?
- ✓ Potrzebujesz wypracować standardy wspierające rozwój Twojej NGO?

Jeśli odpowiedziałś_eś twierdząco na powyższe pytania, nasza propozycja jest właśnie dla Ciebie!

Serdecznie zapraszamy organizacje pozarządowe z całej Polski do udziału w kompleksowym programie edukacyjno-wdrożeniowym pt. „HR w NGO krok po kroku”, który pozwoli na podniesienie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w NGO.

OFERUJEMY WSPARCIE W ZAKRESIE:

- organizacji samego działu HR,
- rekrutacji pracowników,
- motywowania i rozwoju pracowników,
- pracy zdalnej / hybrydowej
- a także przeciwdziałaniu negatywnym zjawiskom w miejscu pracy.



Udział w programie pozwoli na przegląd sposobu działania Twojej organizacji w różnych obszarach HR oraz przygotowanie członków zespołu i zarządu do pełnienia roli specjalisty ds. HR w NGO. Otrzymasz również wsparcie dla zarządu organizacji, liderów i menedżerów w temacie zarządzania zasobami ludzkimi i radzenia sobie z codziennymi wyzwaniami, które się z tym wiążą.

Zapisując się do programu, weźmiesz udział we wszystkich jego elementach – w tym diagnozie potrzeb organizacji, szkoleniach, wsparciu wdrożeniowym i coachingu dla zarządów.

Zachęcamy zainteresowane organizacje do zgłoszenia się już dziś!

DLA KOGO JEST TEN PROGRAM?

Sprawdź, czy spełniasz kryteria rekrutacji

Do udziału w programie edukacyjno-wdrożeniowym pt. „HR w NGO krok po kroku” zapraszamy organizacje pozarządowe z całej Polski, które:

- zatrudniają stałe zespoły pracownicze (na umowę o pracę lub stałych współpracowników) – poruszane zagadnienia będą najbardziej przydatne
- dla organizacji, które mają zespoły większe niż 10 osób,
- doceniają wagę dbania o pracowników i skutecznego zarządzania zespołem,
- dążą do tego, aby jakość miejsca pracy przekładała się na efektywność działalności misyjnej,
- chcą wzmocnić się w temacie zarządzania zespołem – potrzebują uporządkować lub wdrożyć nowe, systemowe rozwiązania z obszaru HR,
- mają w swoim zespole osoby zainteresowane tematyką HR i chętne do rozwijania się w roli specjalisty ds. HR w NGO.

Do udziału w programie zaprosimy w pierwszej kolejności:

- Zespoły przedstawicieli zarządu i potencjalnych specjalistów _tek rozwijania ds. HR w NGO o najwyższej motywacji do rozwoju.
- Organizacje, które wskażą, że wdrożenie nowych rozwiązań przyniesie im konkretne korzyści, w tym podniesie jakość realizowanych działań misyjnych.
- Organizacje, które zaangażowały się już w działania projektu HR w NGO na etapie badań i konsultacji wypracowywanych rozwiązań.



DLA KOGO JEST TEN PROGRAM?

Sprawdź, czy spełniasz kryteria rekrutacji

Czego oczekujemy?

- Gotowości do kompleksowej pracy związanej z opracowaniem strategii zarządzania zasobami ludzkimi i wdrożenia co najmniej 2 rozwiązań podnoszących efektywność działania w temacie: organizacji działań samego HR, rekrutacji pracowników, motywowania i rozwoju pracowników, pracy zdalnej, przeciwdziałania negatywnym zjawiskom w miejscu pracy.
- Udziału w programie min. 3-osobowego zespołu składającego się z min. 1 przedstawiciela_lki zarządu oraz min. 1 osoby przygotowującej się do roli specjalisty_tki ds. HR w NGO. Poszczególne osoby mogą brać udział w poszczególnych działaniach wymiennie (obecność min. 2 osób obowiązkowa na szkoleniach i spotkaniach indywidualnych dla organizacji).
- Udziału we wszystkich elementach programu: diagnozie potrzeb organizacji, szkoleniach, wsparciu wdrożeniowym i coachingu dla zarządów.
- Gotowości do dzielenia się doświadczeniami z innymi NGO zainteresowanymi tematyką HR w NGO.

UWAGA! Działania realizowane będą w okresie czerwiec-listopad 2023 r.

Szkolenia odbywać się będą w formie online a spotkania indywidualne dla NGO w formie online lub stacjonarnie w siedzibie Fundacji BIS w Krakowie. Szczegółowy harmonogram szkoleń udostępniemy przed ostateczną kwalifikacją uczestników.



DLACZEGO WARTO?

Sprawdź, co zyska Twoja organizacja

Udział w programie edukacyjno-wdrożeniowym pt. „HR w NGO krok po kroku” pozwoli Ci:

- wnikliwie przyjrzeć się potrzebom HR-owym w Twojej NGO i dokonać oceny tego, jakie wyzwania przed nią stoją,
- wybrać te zagadnienia, których wzmocnienie przyniesie największe korzyści organizacji i pracownikom,
- kompleksowo zapoznać się z aktualną wiedzą branżową i sprawdzonymi, praktycznymi rozwiązaniami, które wypracowaliśmy w oparciu o własne, wieloletnie doświadczenie i konsultacje z ekspertami w temacie HR,
- przygotować członków _inie zespołu i zarządu do pełnienia roli specjalisty _tki ds. HR w NGO,
- otrzymać wsparcie dla zarządu organizacji, liderów i menedżerów w temacie zarządzania zasobami ludzkimi i radzenia sobie z codziennymi wyzwaniami, które się z tym wiążą
- poprawić efektywność pracy zespołu, zaangażowanie i satysfakcję pracowników,
- wypracować i wdrożyć narzędzia wspierające zarządzanie zespołem dopasowane do indywidualnych potrzeb organizacji, jej specyfiki i wyzwań przed nią stojących.

UWAGA! Dodatkowo, dla najaktywniejszych uczestników _czek dwóch edycji edukacyjno-wdrożeniowym pt. „HR w NGO krok po kroku” przewidujemy możliwość udziału w wyjazdowych warsztatach podsumowujących program.



ZAKRES PROGRAMU

Sprawdź, co czeka Ciebie i Twoją organizację

Program edukacyjno-wdrożeniowym pt. „HR w NGO krok po kroku” obejmuje:

1. Diagnozę obszaru NGO (6h)

Rozpoznanie zasobów i potrzeb w zakresie zarządzania ludźmi i rozwoju HR w każdej z organizacji; diagnoza zostanie wykonana przy wsparciu ekspertki Fundacji BIS.

2. Cykl szkoleniowy dla specjalistów ds. HR w NGO (64h)

Celem programu będzie przygotowanie specjalistów do zajmowania się tematyką HR w NGO poprzez zapoznanie ich ze standardami HR w NGO oraz rozwinięcie niezbędnych kompetencji. W programie między innymi:


- HR w NGO – kluczowe obszary i standardy działania,
- rola specjalisty ds. HR w NGO i współpraca z zarządem i menadżerami,
- badanie potrzeb pracowników i organizacji w zakresie HR,
- budowanie strategii HR w NGO i przełożenie jej na rozwój organizacji,
- standardy HR w NGO – założenia i sposoby wykorzystania; w szczególności: rekrutacja i wdrażanie pracowników, motywowanie i rozwój pracowników, praca zdalna, zapobieganie negatywnym zjawiskom w miejscu pracy, współzarządzanie NGO,
- zarządzanie projektami HR w organizacji.

3. Coaching dla zarządów organizacji (5h)

Wsparcie zarządów w określeniu celów rozwoju HR w NGO, wyborze rozwiązań do wypracowania i wdrożenia.

4. Wdrożenie min. 2 rozwiązań spośród standardów NGO (8h)

Na bazie wyników diagnozy oraz udziału w coachingu i szkoleniach uczestnicy czki projektu wprowadzą rozwiązania i narzędzia usprawniające działanie NGO; wdrożenie odbędzie się przy wsparciu ekspertek.





SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLEŃ

Sprawdź, co czeka Ciebie i Twoją organizację

1. HR w organizacjach pozarządowych (II połowa czerwca 2023 r.)

- Inauguracja programu i integracja uczestników
- Misja, wizja i wartości organizacji – punkt wyjścia do skutecznego zarządzania zespołem
- Strategia NGO, a strategia HR – łączenie perspektyw
- Mapa zadań HR
- Rola HR a inne role w organizacji
- Specjalista ds. HR a zespół ds. HR
- Finansowanie obszaru HR – wyzwania, możliwości, scenariusze
- Rozwój w roli HR

2. Rekrutacja i wdrażanie nowych pracowników (I połowa września 2023 r.)

- Cykl życia pracownika w organizacji
- Jak pozyskać odpowiednich ludzi do organizacji?
- Prowadzenie rozmów rekrutacyjnych, w szczególności diagnoza kompetencji miękkich i dopasowania do organizacji
- Wprowadzanie nowych pracowników do organizacji
- Rozstanie z pracownikiem – o co zadbać na koniec współpracy?

3. Motywowanie i rozwój pracowników (II połowa września 2023 r.)

- Motywacja – co ma znaczenie, jak badać (badanie satysfakcji), jak wspierać
- Kultura informacji zwrotnej
- Rozmawiaj i jeszcze raz rozmawiaj! Typy rozmów z pracownikami, w tym stay interview, exit interview
- Rozwój pracowników w organizacji pozarządowej – możliwości i wyzwania
- Ocena pracownicza nie tylko w korpo – korzyści, formy i ich dopasowanie do organizacji
- Czy w NGO jest miejsce na zaplanowanie ścieżki kariery?

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLEŃ

Sprawdź, co czeka Ciebie i Twoją organizację

4. Zarządzanie wewnętrznymi projektami HR (II połowa października 2023 r.)

- Diagnoza potrzeb organizacji i pracowników
- Specyfika procesu wprowadzania zmiany w organizacji
- Kto jest autorem zmiany? Wypracowywanie i konsultowanie rozwiązań
- Prowadzenie komunikacji wewnętrznej z zespołem i kluczowymi osobami

5. Dobre miejsce pracy - profilaktyka w NGO (I połowa listopada 2023 r.)

- Przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi
- Wypalenie zawodowe i wellbeing pracowników

6. Kultura organizacyjna (II połowa listopada 2023 r.)

- Kultura organizacyjna – gdzie jesteśmy? Jakie mamy możliwości?
- Zarządzanie zespołem rozproszonym – możliwość czy konieczność?
- Współzarządzanie i współodpowiedzialność w organizacji – utopia czy realny cel?
- Jak wdrażać partycypację w organizacji pozarządowej – metodyki, struktury, narzędzia



BRZMI INTERESUJĄCO?

Sprawdź, jak wziąć udział w rekrutacji

Program edukacyjno-wdrożeniowym pt. „HR w NGO krok po kroku” rusza już niebawem! Jeżeli czujesz, że to wiedza i doświadczenie, które wniosą sporo do Twojej organizacji, serdecznie Cię do niego zapraszamy.

Zgłoszenia organizacji do udziału w programie przyjmujemy za pośrednictwem formularza online do 25.05.2023 r.

[KLIKNIJ TUTAJ, ABY WYPEŁNIĆ FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY](#)

Z każdą organizacją, która zgłosi się do udziału przeprowadzona zostanie zdalna rozmowa kwalifikacyjna. Spotkania rekrutacyjne przeprowadzać będziemy w terminie 29.05.-01.06.2023 r.

W przypadku większej liczby zgłoszeń wybrane zostaną organizacje w największym stopniu spełniające kryteria dodatkowe.

Informacja o udziale w programie zostanie przekazana uczestnikom do 06.06.2023 r.

KONTAKT

Zastanawiasz się, czy udział w programie to dobry pomysł dla Twojej organizacji? Chcesz dopytać o szczegóły organizacyjne? Zapraszamy do kontaktu:

Lidia Korbus-Then
lidia.korbus@bis-krakow.pl

Dziękujemy za uwagę!
Zespół HR w NGO
Fundacja BIS