**Z**

**Załącznik nr 1 do Regulaminu animacji lokalnej dla jednostek samorządu terytorialnego**

**Formularz rekrutacyjny – animacja lokalna JST**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Projekt** | | | | „MOWES - Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – Krakowski Obszar Metropolitalny”. | | |
| **Realizator wsparcia** | | | | Fundacja Biuro Inicjatyw Społecznych | | |
| **Nr projektu** | | | | **RPMP.09.03.00-IP.01-12-012/16** | | |
| **Czas trwania projektu** | | | | **01.08.2016 – 31.01.2020** | | |
| **CZĘŚĆ A – DANE JEDNOSTKI SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO** | | | | | | |
| **Dane podstawowe** | **Nazwa jednostki samorządu terytorialnego** | | |  | | |
| **NIP** | | |  | | |
| **Dane teleadresowe** | **Kraj** | | |  | | |
| **Województwo** | | |  | | |
| **Powiat** | | |  | | |
| **Gmina** | | |  | | |
| **Miejscowość** | | |  | | |
| **Ulica** | | |  | | |
| **Numer budynku** | | |  | | |
| **Numer lokalu** | | |  | | |
| **Kod pocztowy** | | |  | | |
| **Telefon kontaktowy** | | |  | | |
| **Adres e-mail** | | |  | | |
| **CZĘŚĆ B - POMYSŁ NA ROZWÓJ EKONOMII SPOŁECZNEJ NA TERENIE DANEJ JST** | | | | | | |
| **Jakie są plany samorządu związane z rozwojem ekonomii społecznej (tworzeniem przedsiębiorstwa społecznego, rozwijaniem współpracy z organizacjami/ mieszkańcami) ?**  **Jakie rozwiązanie samorząd chciałby wprowadzić dzięki współpracy z MOWES?**  *Czego dotyczy planowane rozwiązanie? (przy odpowiedzi na to pytanie należy wziąć pod uwagę listę rozwiązań podanych w części C Formularza)*  ***Prosimy o krótkie uzasadnienie pomysłu.*** | | | |  | | |
| **Jakie kluczowe potencjały i zasoby lokalne może wykorzystać samorząd w planowanych działaniach?**  *np. liderzy lokalni, grupy nieformalne, istniejące spółdzielnie, aktywne podmioty ekonomii społecznej, zasoby materialne, przyrodnicze, kulturowe* | | | |  | | |
| **Jakie rozwiązania z obszaru ekonomii społecznej funkcjonują obecnie w JST?** | | | |  | | |
| **W jaki sposób samorząd gwarantuje realność wdrożenia planowanych działań i rezultatów?**  *Kto ze strony samorządu będzie odpowiadał za bieżącą współpracę z OWES? Za jakie zadania ta osoba odpowiada w urzędzie, czy jest w stanie wygospodarować czas na dodatkowe zadania związane ze współpracą z OWES?* | | | |  | | |
| **CZĘŚĆ C – WSTĘPNA DEKLARACJA ROZWIĄZAŃ, KTÓRE JST CHCE WPROWADZIĆ JAKO REZULTAT UDZIAŁU W PROJEKCIE**  *Deklaracja dotycząca rezultatów ma charakter wstępny. Planowane pomysły w tym zakresie mogą zostać zmodyfikowane na etapie wspólnego ustalania Planu Działania. W wyniku udziału w projekcie samorząd jest zobowiązany wprowadzić* ***minimum jeden rezultat współpracy****.* | | | | | | |
| **Jako osoba/y upoważniona/e do reprezentowania JST oświadczam/y, że chcielibyśmy wprowadzić następujące rozwiązania sprzyjające rozwojowi ekonomii społecznej na terenie JST:** | | | | | **TAK** | **NIE** |
| **Powołanie nowego PS** | | | Podjęcie działań nakierowanych na stworzenie nowych miejsc pracy poprzez uruchomienie spółdzielni socjalnej osób prawnych z udziałem samorządu | |  |  |
| **Stworzenie lepszych warunków do rozwoju i wykorzystania potencjału istniejących PES** | | | opracowanie procedury korzystania z lokalów lub mienia samorządu przez PES | |  |  |
| opracowanie procedur i regulaminów niezbędnych do wykorzystania mechanizmu regrantingu przy zlecaniu realizacji zadań publicznych | |  |  |
| wypracowanie założeń do powołania inkubatora Ekonomii Społecznej lub innych form zorganizowanego wparcia informacyjnego, edukacyjnego lub organizacyjnego udzielanego PES | |  |  |
| powołanie rady, zespołu lub komisji dialogu jako narzędzia prowadzenia zorganizowanego dialogu i rozwijania współpracy pomiędzy samorządem a PES (np. w formie lokalnej rady działalności pożytku publicznego) | |  |  |
| **Zwiększenie skali realizacji zadań i usług we współpracy z PES** | | | zlecenie nowych zadań publicznych organizacjom pozarządowym w odpowiedzi na potrzeby mieszkańców samorządu | |  |  |
| zwiększenie wartości zadań publicznych zlecanych PES w odpowiedzi na potrzeby mieszkańców | |  |  |
| zlecenie PES zadań dotychczas realizowanych przez samorząd w inny sposób | |  |  |
| wypracowanie zasad wspólnej realizacji projektów partnerskich z udziałem samorządu i PES | |  |  |
| wprowadzenie nowego trybu współpracy finansowej lub rozszerzenie trybu powierzenia o nowe zadania publiczne | |  |  |
| wypracowanie i wdrożenie procedur ułatwiających dostęp PES do zamówień publicznych w trybie bezprzetargowym | |  |  |
| opracowanie procedur i wdrożenie klauzul społecznych | |  |  |
| **Inne rezultaty, jakie?** | | …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….. | | |  |  |
| **Jak osoba/y upoważniona/e do reprezentowania JST:** | | | | | **TAK** | **NIE** |
| 1. oświadczam/y, że zgodnie z wymogami JST, którą reprezentuję jest uprawniona do uczestnictwa w projekcie. | | | | |  |  |
| 1. oświadczam/y, że wszystkie podane w formularzu dane odpowiadają stanowi faktycznemu i są prawdziwe. | | | | |  |  |
| 1. oświadczam/y że zapoznałem/am się z *Regulaminem animacji lokalnej dla jednostek samorządu terytorialnego w ramach projektu „MOWES - Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – Małopolska Zachodnia”* oraz *Regulaminem uczestnictwa w projekcie „MOWES – Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – Małopolska Zachodnia”.* | | | | |  |  |
| **Przyjmuję do wiadomości pouczenie, że ponoszę odpowiedzialność za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.**  ..................................... ...................................................................  (miejscowość, data) (czytelny podpis osób upoważnionych do udziału w projekcie wraz z pieczęciami imiennymi i pieczęcią JST) | | | | | | |

**Podmiot ekonomii społecznej (PES):**

1. przedsiębiorstwo społeczne (PS), w tym spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94, poz. 651, z późn. zm.);
2. podmiot reintegracyjny, realizujący usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:
3. Centrum Integracji Społecznej (CIS) i Klub Integracji Społecznej (KIS), o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 225, z późn. zm.)
4. Zakład Aktywności Zawodowej (ZAZ) i Warsztat Terapii Zajęciowej (WTZ), o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
5. organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 239, z późn. zm.);
6. podmiot sfery gospodarczej utworzony w związku z realizacją celu społecznego bądź dla którego leżący we wspólnym interesie cel społeczny jest racją bytu działalności komercyjnej. Grupę tę można podzielić na następujące podgrupy:
7. organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie prowadzące działalność gospodarczą, z której zyski wspierają realizację celów statutowych;
8. spółdzielnie, których celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnie pracy, inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2016 r. poz. 21, z późn. zm.);
9. spółki non-profit, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, o ile udział sektora publicznego w spółce wynosi nie więcej niż 50%.

**Przedsiębiorstwo społeczne (PS)** – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:

1. jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub działalność oświatową w rozumieniu art. 83a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, lub działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z późn. zm.), której celem jest:
2. integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:

* zatrudnienie co najmniej 50%:
* osób bezrobotnych, lub
* osób z niepełnosprawnościami, lub
* osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub
* osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, lub
* zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;

1. lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. 2016 r. poz. 157) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt a, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 30%;
2. jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;
3. jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
4. wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
5. zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną co najmniej trzy osoby, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w pkt.1).