



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

**WŁĄCZENIE SPOŁECZNE**  
**Spółdzielnia Socjalna Równość**  
**Przedsiębiorczość społeczna**  
**jako narzędzie integracji zawodowej.**

**Kraków, 2017**



*SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA RÓWNOŚĆ*

*Catering*

*Bistro & Cafe*

*Wizyty studyjne*



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA **RÓWNOŚĆ**:

Powołana w lutym 2014 roku przez 7 osób fizycznych,  
zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym  
7 kwietnia 2014.

Od maja 2014 podjęła realizację działań gospodarczych.  
Członkowie Spółdzielni realizowali zadania gospodarcze bez  
pobierania wynagrodzenia za pracę.

Zatrudnianie Pracowników od 11 czerwca 2014.

Obecnie zatrudnienie w Spółdzielni znajdują 23 osoby  
i 5 stażystów.



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA **OSÓB FIZYCZNYCH**:

- Osoby chorujące psychicznie (pozostające w leczeniu bez posiadania orzeczenia o niepełnosprawności)
- Osoby bezrobotne (absolwenci kierunków społecznych uczelni wyższych bez zatrudnienia oraz osoby w wieku 50+)
- Osoby niepełnosprawne (znaczny i umiarkowany stopień) chorujące psychicznie
- Specjaliści (zarządzanie i marketing, ekonomia społeczna, gastronomia, doradztwo zawodowe)



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## **ORGANIZACJA ŚRODOWISKA SPÓŁDZIELNI:**

Zarząd odpowiedzialny za prowadzenie i rozwój Spółdzielni składał aplikacje do Urzędów Pracy na pozyskanie środków z Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na wniesienie wkładu przez Członków Spółdzielni, uzyskano 5 różnych dotacji na ten cel z GUP Kraków oraz PUP Busko Zdrój (Świętokrzyskie).



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## **ORGANIZACJA ŚRODOWISKA SPÓŁDZIELNI:**

W dalszej kolejności składano aplikacje do Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej na pozyskanie środków z EFS na rozwój Spółdzielni przez wniesienie wkładu i przystąpienie nowych członków Spółdzielni oraz poszerzenie działalności, uzyskano 5 dotacji na ten cel.

Korzystaliśmy 2-krotnie z instrumentów zwrotnych z TISE S.A., na rozwój, na środki trwałe – tworząc miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych i bezrobotnych.



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## DZIAŁANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ RÓWNOŚĆ:

- Prowadzimy kawiarnię *Film Caffè* na ul. Bernardyńskiej 3 w budynku UPJPII
- Prowadzimy bufet *Wawelskie Bistro* na ul. Bernardyńskiej 3 w budynku UPJPII
- Realizujemy wszelkie usługi cateringowe
- Realizujemy wizyty studyjne o tematyce ekonomii społecznej oraz rehabilitacji zawodowej osób po kryzysach psychicznych



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)







Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## **PARTNERSTWO – WSPÓŁPRACA – ZAUFANIE**

Uniwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie  
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie  
Grodzki Urząd Pracy w Krakowie, WUP,  
Fundacja Biuro Inicjatyw Społecznych, ZLSP,  
Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie  
Uniwersytet Jagielloński, Uniwersytet Pedagogiczny,  
Fundacja Gospodarki i Administracji Publicznej, MILA  
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Krakowie  
Wydział Turystyki UMK, Urząd Marszałkowski



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## **Prawo Zamówień Publicznych i klauzule społeczne**

Prawo zamówień publicznych obowiązuje wszystkie podmioty sektora państwowego oraz wszelkie podmioty spoza tego sektora, które są finansowane w 50% lub więcej z finansów publicznych.

Obecnie poza ustawą z 22 czerwca 2016 PzP jest regulowane także przez Dyrektywę 2014/24/UE Parlamentu Europejskiego i Rady. A także nr. 25 i 26.



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## Prawo Zamówień Publicznych i klauzule społeczne

- klauzula zastrzeżona pozwalająca zamknąć postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego wyłącznie do podmiotów, w których ponad 50% zatrudnionych stanowią osoby niepełnosprawne
- klauzula zatrudnieniowa pozwala zamawiającemu wymagać, aby wykonawca do realizacji zamówienia publicznego zatrudnił osoby mające utrudniony dostęp do rynku pracy - dosłownie
- Klauzula pro pracownicza (zniesiona w 2014) – wymagano aby pracodawca utworzył fundusz szkoleniowy w wysokości 1% płac na rozwój pracowników



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## Klauzule w praktyce

W 2013 wg UZP postępowań z klauzulą zastrzeżoną było około 400 na zamówienia powyżej 30 tys. EUR co stanowi 2 promile wszystkich zamówień.

Klauzula zatrudnieniowa około 600 razy.

Przyczyny i konsekwencje ?



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## **PRACA W SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ RÓWNOŚĆ:**

- Osoby współpracujące w Zespole wspólnie realizują działalność gospodarczą korzystając z MODELU TRENERSKIEGO.
- Model Trenera Zatrudnienia Wspieranego jest sprawdzonym modelem pracy w stabilnym i stałym zatrudnieniu osób chorujących psychicznie, niepełnosprawnych
- Osoby chorujące psychicznie, które podejmują współpracę w Zespole rozpoczynają od praktyk i staży.



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## **PRACA W SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ RÓWNOŚĆ :**

- Praktyki i staże ON oraz studentów są realizowane w ramach działalności statutowej Spółdzielni
- ON trafiają najczęściej z Warsztatów Terapii Zajęciowej
- Studenci korzystający z praktyk to studiujący pracę socjalną w UPJPII
- Czas realizacji praktyk i staży wynosi od 1 do 3 miesięcy, kończy się podsumowaniem i prognozą zatrudnienia w naszej Spółdzielni lub innym podmiocie.



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## Zatrudnienie Wspierane

„Idea zatrudnienia wspieranego narodziła się w Stanach Zjednoczonych w latach siedemdziesiątych ubiegłego wieku. Opiera się ona na przekonaniu, że integracja jest lepszym rozwiązaniem niż segregacja i jest zjawiskiem bardziej pożądanym społecznie. Idea wywodzi swoją koncepcję z podstawowych praw człowieka, i podnosi tezę, że równość wobec zjawisk społecznych i dostęp do dóbr i osiągnięć cywilizacyjnych jest prawem naturalnym każdego człowieka bez względu na jego stan psychiczny, fizyczny czy intelektualny”.



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## **Kim jest trener zatrudnienia wspieranego (coach)**

Trener poprzez odpowiednie motywowanie, aktywizację i wsparcie, przywraca osobom niepełnosprawnym psychicznie umiejętności funkcjonowania na rynku pracy. Wspiera rozwój kariery zawodowej aktywizowanych, tak długo jak jest to konieczne.





Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## Zadania trenera zatrudnienia wspieranego

- Diagnozowanie predyspozycji zawodowych klientów
- Motywowanie do pracy osób niepełnosprawnych
- Poszukiwanie odpowiednich miejsc pracy
- Znajomość prawa pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych
- Opracowywanie indywidualnych programów wsparcia i programów zajęć grupowych- prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego
- Poznawanie specyfiki pracy u poszczególnych pracodawców. Analiza zadań klienta jako pracownika



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## Zadania trenera zatrudnienia wspieranego

- Pomoc pracodawcom w zakresie doboru kandydatów na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji. Negocjacje i rozmowy z pracodawcami
- Stały kontakt z lekarzem prowadzącym
- Stały kontakt z rodziną
- Pomoc w dojazdach do pracy i do domu, jeśli istnieje taka potrzeba
- Pełna dyspozycyjność względem klienta i pracodawcy



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## **Obowiązki trenera zatrudnienia wspieranego**

- Przyuczenie osób do stanowiska pracy oraz nadzór i bezpośrednia pomoc w wykonywaniu ich obowiązków przez pierwszy okres pracy
- Przygotowanie pozostałej załogi przedsiębiorstwa do współpracy z osobami zatrudnianymi
- Monitoring pracy osoby zatrudnionej po wstępnym okresie jej adaptacji w pracy – stały kontakt z klientem i pracodawcą, minimum raz w miesiącu



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## **Obowiązki trenera zatrudnienia wspieranego**

- Działania interwencyjne (problemy z wykonywaniem pracy, zmiana zakresu czynności)
- Pomoc organizacyjna i prawna w zakresie potrzeb związanych z wykonywaną przez osoby niepełnosprawne pracą



## RYNEK KLIENTÓW PES

- WTZ OKOŁO 700 PLACÓWEK W POLSCE, UCZESTNICZY TAM OKOŁO 30 TYS UCZESTNIKÓW, OKOŁO 1,6% ZATRUDNIENIE, OKOŁO 3 tysięcy oczekuje (czas około 9 m-cy)
- WTZ PROFILOWANE POD ZAZ ?
- WTZ ZAPLECZEM SS ?
- ZAZ 68 w POLSCE



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## TRUDNOŚCI WSPÓŁPRACY:

- Częste i nieprzewidywalne absencje w pracy
- Mniejsza wytrzymałość i odporność na stres
- Przenoszenie zachowań z Warsztatów Terapii Zajęciowej
- W przypadku gastronomii – brak poczucia, że każdy element jest ważny i musi być gotowy na czas.



Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)





Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

## PLANY I MARZENIA

- Zatrudniać więcej.
- Zarabiać dużo 😊
- Nauczyć pracowników administracji stosować klauzule.
- Sprawić, żeby takich miejsc „włączenia” było jeszcze więcej.

To wszystko i jeszcze więcej możemy uzyskać ciężką pracą, zaangażowaniem, szerzeniem świadomości, że ekonomia społeczna się opłaca. Z mile widzianym udziałem ze strony Instytucji Państwowych i Funduszy Unijnych.





Spółdzielnia Socjalna Równość  
Bernardyńska 3  
31-069 Kraków  
mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)  
[www.spoldzielniarownosc.pl](http://www.spoldzielniarownosc.pl)

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!

Teresa Misina

E-mail: [biuro@spoldzielniarownosc.pl](mailto:biuro@spoldzielniarownosc.pl)